|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **НУЗ «Узловая больница на станции Февральск ОАО «РЖД»**  **П Л А Н**  **по противодействию коррупции на 2018-2020 годы** | | | | |
| № п/ п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок выполнения | Ожидаемый результат |
|  | I. Повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ОАО «РЖД» требований законодательства Российской Федерации и документов ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции | | | |
| 1 | Обеспечение эффективной работы лиц, ответственных за прием сведений о потенциальном (реальном) конфликте интересов (ответственных за работу по урегулированию конфликта интересов) | Главный врач, заместитель главного врача по медицинской части | Постоянно в течение 2018 - 2020 гг. | Исключение причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов у работников при исполнении ими трудовых обязанностей и совершению работниками коррупционных нарушений |
| 2 | Обеспечение результативной работы комиссии по урегулированию конфликта интересов | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интерес | в течение 2018 - 2020 гг. | Объективное и своевременное рассмотрение и урегулирование потенциальных (реальных) конфликтов интересов. Соблюдение работниками требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов. Принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 3 | Выявление в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД», фактов неисполнения работниками обязанностей, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов | в течение 2018 - 2020 гг. | Формирование у работников нетерпимости к коррупции в любых формах и проявлениях. Соответствие деятельности НУЗ законодательству Российской Федерации в области противодействия и предупреждения коррупции |
| 4 | Ознакомление работников с законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД», локальными нормативными актами в области противодействия и предупреждения коррупции при приеме на работу, в случае издания новых или изменения действующих документов. | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов, заместитель главного врача по медицинской части, специалист по кадрам | в течение 2018 - 2020 гг. | Своевременное доведение до работников требований нормативных правовых актов Российской Федерации и документов ОАО «РЖД» в области противодействия и предупреждения коррупции |
| 5 | Обеспечение правового просвещения работников НУЗ в области предупреждения и противодействия коррупции, разъяснение мер ответственности за коррупционные правонарушения, в частности проведение лекций, бесед, учебно-методических семинаров, тестирования, издание брошюр, памяток, оформление тематических стендов, размещение информации на официальном сайте НУЗ, использование иных каналов системы внутрикорпоративных коммуникаций ОАО «РЖД» | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов, специалист по кадрам, специалист по маркетингу | Постоянно в течение 2018-2020г. | Обеспечение выполнения работниками НУЗ норм антикоррупционного поведения, поддержание в НУЗ соответствующего уровня внутренней культуры, ориентированной на нетерпимость к коррупции |
| 6 | Мониторинг соблюдения требований, обязанностей, условий, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции, в том числе в части ограничений относительно выполнения иной оплачиваемой работы, получения подарков и уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных нарушений | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов, специалист по кадрам | 10 января, 10 июля 2019 г., 10 января, 10 июля, 31 декабря 2020г | Соблюдение требований, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции законодательством Российской Федерации и документами ОАО «РЖД» |
| 7 | Обеспечение обучения (повышения квалификации) руководителей и работников НУЗ в области предупреждения и противодействия коррупции | специалист по кадрам | Постоянно в течение 2018-2020г. | Повышение правовой грамотности и уровня компетентности работников НУЗ в области предупреждения и противодействия коррупции |
|  | II. Выявление и систематизация причин и условий коррупционных проявлений, оценка эффективности системы управления в части коррупционных рисков | | | |
| 8 | Проведение правовой экспертизы проектов документов НУЗ с учетом соответствующей правоприменительной практики в области противодействия коррупции | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов | Постоянно в течение 2018-2020г. | Исключение из проектов документов НУЗ положений, способствующих формированию условий для проявления коррупции |
| 9 | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам организации противодействия коррупции | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов, специалист по кадрам | Постоянно в течение 2018-2020г | Оперативное и эффективное реагирование на факты коррупционных проявлений. Реализация принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные нарушения |
| 10 | Контроль за соблюдением порядка закупок товаров, работ и услуг для нужд НУЗ. Внесение при необходимости изменений в документы НУЗ в этой сфере | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов, начальники отделов | Постоянно в течение 2018-2020г. | Открытость и прозрачность закупочной деятельности НУЗ. Исключение причин и условий коррупционных проявлений. |
| 11 | Проведение оценки коррупционных рисков в целях определения направлений деятельности, бизнес-процессов и проектов, при реализации которых высока вероятность совершения работниками коррупционных нарушений | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов | 1-е полугодие 2018 г. | Выявление коррупционно опасных направлений деятельности, бизнес-процессов и проектов НУЗ. Выявление и исключение причин, условий и обстоятельств коррупционных проявлений в деятельности работников НУЗ. Минимизация коррупционных правонарушений |
| 12 | Актуализация перечня должностей НУЗ, связанных с коррупционными рисками | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов, экономический сектор | 1-е полугодие 2018 г. | Исключение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям, усиление персональной ответственности руководителей и работников НУЗ. |
| III. Взаимодействие НУЗ с институтами гражданского общества и гражданами, создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности НУЗ в области противодействия и предупреждения коррупции | | | | |
| 13 | Создание и ведение на корпоративном сайте НУЗ подраздела, посвященного вопросам противодействия и предупреждения коррупции | программист | Постоянно в течение 2018- 2020г. | Доступ граждан и организаций к информации об антикоррупционной политики |
| 14 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в НУЗ посредством «горячей антикоррупционной линии» | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов | Постоянно в течение 2018- 2020г. | Своевременное и эффективное реагирование на сведения о коррупционных проявлениях |
| 15 | Информирование работников через корпоративные каналы проявлениях в НУЗ коммуникации о проводимых профилактических мероприятиях по противодействию и предупреждению коррупции и о позитивном опыте противодействия попыткам коррупционного влияния | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов | Постоянно в течение 2018- 2020г. | Публичность и открытость деятельности НУЗ, формирование у работников нетерпимости к коррупционным проявлениям |
| 16 | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в НУЗ, организация проверки таких фактов | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов | Постоянно в течение 2018- 2020г. | Своевременное реагирование на сообщения о коррупционных проявлениях |
| IV. Мероприятия по противодействию и предупреждению коррупции в НУЗ с учетом специфики его деятельности | | | | |
| 17 | Проведение среди работников информационно-разъяснительных мероприятий о требованиях в области противодействия и предупреждения коррупции и об ответственности за коррупционные нарушения | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов | Постоянно в течение 2018- 2020г. | Соблюдение работниками требований, установленных в целях противодействия и предупреждения коррупции. Усиление влияния этических и нравственных норм и правил |
| 18 | Организация обучения (повышения квалификации) руководителей и специалистов в области противодействия и предупреждения коррупции | Специалист по кадрам | Постоянно в течение 2018- 2020г. в соответствии с планами обучения | Повышение уровня компетентности работников в области противодействия и предупреждения коррупции |
| 19 | Проведение учебно-методических семинаров по основам противодействия и предупреждения коррупции | Специалист по кадрам | Постоянно в течение 2018- 2020г. в соответствии с планами обучения | Повышение уровня компетентности работников в области противодействия и предупреждения коррупции |
| 20 | Осуществление мероприятий по повышению качества, прозрачности и доступности услуг, оказываемых НУЗ гражданам и организациям в сфере медицинских услуг | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов | Постоянно в течение 2018- 2020г. | Минимизация коррупционных рисков. Исключение причин и условий, способствующих коррупционным проявлениям в деятельности НУЗ |
| 21 | Разработка и распространение полиграфической продукции антикоррупционной направленности, в том числе установка информационных стендов в зданиях | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов | Постоянно в течение 2018- 2020г. | поддержание соответствующего уровня внутренней культуры, ориентированной на нетерпимость к коррупционным проявлениям |
| 22 | Обеспечение эффективного управления имуществом, находящимся в собственности или распоряжении НУЗ, в частности, его своевременного учета, проведения плановых и внеплановых инвентаризаций, анализа содержания ранее заключенных договоров аренды недвижимого имущества с проверкой фактического | Комиссия НУЗ по урегулированию конфликта интересов | Постоянно в течение 2018- 2020г. | Эффективное использование недвижимого имущества. Совершенствование работы по осуществлению прав собственника имущества. |